

Доклад
о принимаемых мерах по предупреждению и противодействию
коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от
25.12.2008 № 273 « О противодействии коррупции»

В ГКУ РО «Центр занятости населения Усть-Донецкого района» (далее - центр занятости) реализуется комплекс мероприятий по предупреждению и противодействию коррупционных проявлений.

Во исполнение подпункта «б» пункта 3 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 (далее соответственно - Указ, Национальный план), приказом центра занятости населения от 25.09.2018 № 16-ос утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы (далее - план). Данный план подготовлен с учетом положений Национального плана, которым определены организационные, практические и профилактические мероприятия, препятствующие возникновению негативных тенденций в деятельности службы занятости населения, направленные на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, установлены сроки исполнения пунктов плана и ответственные исполнители.

Приказом центра занятости населения от 15.12.2014 № 26-л/с «О противодействии коррупции» в центре занятости населения определен ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ведущий инспектор Исаева Юлия Николаевна, в должностные обязанности которого входит реализация функций, относящихся к антикоррупционной работе, с обеспечением возможности системного персонального взаимодействия с директором центра занятости населения и осуществлением личного контроля директором центра занятости населения за антикоррупционной деятельностью ответственного лица.

Для улучшения качества работы, профессионального уровня, преодоления правового нигилизма, ответственным сотрудником ведется работа профилактического характера в сфере противодействия коррупции. Сотрудникам центра занятости населения на постоянной основе оказывается консультативная помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения. Ведется активная работа по формированию у сотрудников центра занятости населения отрицательного отношения к коррупции, осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

В соответствии с приказом центра занятости населения от 01.10.2014

№ 22/1-ос осуществляет деятельность рабочая группа по противодействию коррупции (далее - рабочая группа). В 2019 году проведено 3 заседания комиссии по следующим вопросам: «Об анализе работы рабочей группы по противодействию коррупции в ГКУ РО «Центр занятости населения Усть-Донецкого района» в 2018 году и задачах на 2019 год»; «Рассмотрение проекта Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности в государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения Усть-Донецкого района»; «Рассмотрение проекта Положения об антикоррупционной политике в ГКУ РО «Центр занятости населения Усть-Донецкого района, «рассмотрение проекта Порядка уведомления работниками ГКУ РО «Центр занятости населения Усть-Донецкого района» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов», «рассмотрение проекта Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГКУ РО «Центр занятости населения «Усть-Донецкого района» к совершению коррупционных правонарушений», «рассмотрение проекта Порядка обмена подарками и знаками делового гостеприимства в ГКУ РО «Центр занятости населения Усть-Донецкого района», «рассмотрение проекта Перечня функций в ГКУ РО «Центр занятости населения Усть-Донецкого района», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции», «рассмотрение проекта Перечня должностей в ГКУ РО «Центр занятости населения Усть-Донецкого района», замещение которых связано с коррупционными рисками».

С целью предотвращения случаев совершения коррупционных правонарушений на постоянной основе ответственным лицом ведется ознакомление сотрудников центра занятости со следующими памятками, методическими материалами по ключевым вопросам противодействия коррупции:

- обзор типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их урегулирования;

- памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений;

- перечень преступлений коррупционной направленности применительно к деятельности службы занятости населения Ростовской области;

- перечень административных правонарушений коррупционной направленности применительно к деятельности службы занятости населения Ростовской области;

- кодекс этики и служебного поведения;

- информация об обязанности сотрудников центра занятости населения по уведомлению об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;

алгоритм действий при осуществлении приема граждан, в котором обозначены основные рекомендации при различных ситуациях коррупционной направленности, возникающих при приеме граждан.

В рамках проведения аппаратных совещаний на постоянной основе доводится до сотрудников центра занятости населения информация о нормах действующего антикоррупционного законодательства и вносимых изменениях в него, в том числе об установленных законодательством антикоррупционных запретах, ограничениях и обязанностях, о мерах ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.

Мониторинг антикоррупционного законодательства в центре занятости населения проводится на постоянной основе. Правовые акты центра занятости населения приведены в соответствие с федеральным и областным антикоррупционным законодательством.

В центре занятости населения введено в практику доведение до граждан, поступающих на работу по должностям, связанным с коррупционными рисками, основных положений федерального и областного антикоррупционного законодательства (осуществляется в обязательном порядке в форме собеседования и под роспись с фиксацией факта в соответствующем журнале).

Письменных уведомлений от сотрудников центра занятости населения о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения в результате служебной деятельности не поступало. Случаев неприятия сотрудниками службы занятости населения, являющимися стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов не было.

Во исполнение приказа УГСЗН Ростовской области от 19.02.2016 № 28 до сотрудников центра занятости населения доведен порядок сообщения сотрудниками центра занятости населения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Во исполнение Национального плана в центре занятости населения обеспечено повышение квалификации специалиста, в центре занятости населения обеспечено ежегодное повышение квалификации специалиста, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции.

Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ведущий инспектор Исаева Юлия Николаевна, прошла курсы повышения квалификации по 72-часовой программе «Государственная политика в области противодействия коррупции».

Приказом центра занятости населения от 15.12.2014 № 26-л/с утвержден и функционирует телефон «горячая линия», по которому граждане могут позвонить и сообщить информацию об имеющихся у них фактах коррупционной направленности со стороны работников центра занятости населения.

Директором центра занятости населения в ходе декларационной кам-

паний за 2018 год сданы сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представлены в порядке и в сроки установленные действующим законодательством, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».

В холле центра занятости населения размещен стенд, на котором отражена информация по актуальным вопросам противодействия коррупции: основные понятия в сфере противодействия коррупции, права и обязанности сотрудников центра занятости населения, рекомендации по правилам поведения в ситуации коррупционной направленности, а также информация об лице, ответственном за организацию противодействия коррупции в центре занятости населения, а также номера телефонов антикоррупционных «горячих линий» органов прокуратуры, органов внутренних дел, следственного управления Ростовской области.

Кроме этого осуществляется демонстрация наглядной информации по вопросам противодействия коррупции на ЖК-панели, расположенной в холле центра занятости населения.

В 2019 году работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в центре занятости населения осуществлялась в соответствии с антикоррупционным законодательством, нарушений антикоррупционного законодательства со стороны работников центра занятости населения не выявлено.

Директор ГКУ РО
«Центр занятости населения
Усть-Донецкого района»



А.В. Алтухова