

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «УСТЬ-ДОНЕЦКИЙ РАЙОН»

Администрация Усть-Донецкого района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 24 » сентября 2019 г.

№ 100/417 -п-19

р. п. Усть-Донецкий

О внесении изменений в
некоторые постановления
Администрации Усть-Донецкого
района

В целях приведения правовых актов Администрации Усть-Донецкого района в соответствие с действующим законодательством, Администрация Усть-Донецкого района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в некоторые постановления Администрации Усть-Донецкого района изменения согласно приложению.
2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2019 года.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации по экономическим и финансовым вопросам Т.П. Шаповалову.

Глава Администрации
Усть-Донецкого района



В.М. Гуснай

Постановление вносит:
отдел экономического развития,
трудовых отношений
и тарифного регулирования

Галушкина Л.В.

Приложение
к постановлению
Администрации
Усть-Донецкого района
от 24 сентября 2019
№ 100/717-п-19

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в некоторые постановления Администрации Усть-Донецкого района

1. В постановление Администрации Усть-Донецкого района от 10.06.2016г. №100/317-п-16 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Усть-Донецкого района»:

1.1. В приложении 1:

1.1.1. Дополнить пунктами 2.1-2.3 следующего содержания:

«2.1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых Администрацией Усть-Донецкого района. Указанные примерные положения носят для муниципальных бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми Администрацией Усть-Донецкого района. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер.

2.2. Администрация Усть-Донецкого района и отраслевые (функциональные) органы Администрации Усть-Донецкого района, осуществляющие функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений (далее - органы местного самоуправления), при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, указанных органов местного самоуправления в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на указанные органы местного самоуправления, а также обеспечивающих

деятельность органов местного самоуправления (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2.3. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления на установленную численность служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления до руководителя подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2.2 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2.2 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»

1.1.2. В четвертом абзаце пункта 3 слова «Усть-Донецкого района, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений (далее - органы местного самоуправления)» исключить.

1.1.3. Пункт 6 изложить в редакции:

«6. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается трудовым договором в зависимости от группы по оплате труда руководителей, с учетом сложности труда, в том числе масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты выплачиваются руководителям муниципальных учреждений по решению органа местного самоуправления с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности

муниципального учреждения и его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые руководителям муниципальных учреждений за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производятся в соответствии с решением органа местного самоуправления.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.»

1.1.4. Приложение 3 изложить в редакции:

«Приложение 3
к Положению об установлении
систем оплаты труда работников
муниципальных бюджетных,
автономных и казенных
учреждений Усть-Донецкого района

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей
структурных подразделений, специалистов, служащих,
минимальные размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий
рабочих

1. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры
должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	4933
2-й квалификационный уровень	5161
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	5418
2-й квалификационный уровень	5691
3-й квалификационный уровень	5977
4-й квалификационный уровень	6261
5-й квалификационный уровень: I - III группы по оплате труда руководителей IV - V группы по оплате труда руководителей	7977 7601
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	6261
2-й квалификационный уровень	6569
3-й квалификационный уровень	6896
4-й квалификационный уровень	7238
5-й квалификационный уровень	7601
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень: I - III группы по оплате труда руководителей IV - V группы по оплате труда руководителей	8380 7980
2-й квалификационный уровень	8799

3-й квалификационный уровень	9237
------------------------------	------

Отнесение муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Усть-Донецкого района к группе по оплате труда руководителей определяется с учетом объемных показателей и порядком, установленных в примерных положениях (положениях) об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Усть-Донецкого района, утвержденных Администрацией Усть-Донецкого района.

2. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры
ставок заработной платы по профессиональным
квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	
1-й квалификационный разряд	4047
2-й квалификационный разряд	4282
3-й квалификационный разряд	4533
2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше
"Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень	
4-й квалификационный разряд	4812

5-й квалификационный разряд	5091
2-й квалификационный уровень	
6-й квалификационный разряд	5383
7-й квалификационный разряд	5691
3-й квалификационный уровень	6026".

2. В постановлении Администрации Усть-Донецкого района от 17.09.2014 № 1001 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений Усть-Донецкого района»:

раздел I приложения дополнить пунктом 1.13 следующего содержания:

«1.13. При применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.»

3. В постановлении Администрации Усть-Донецкого района от 26.11.2012 № 97 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников»:

3.1. Пункт 1 признать утратившим силу.

3.3. Пункт 3 изложить в редакции:

«3. Начиная с 2019 года и на последующий период обеспечить соотношение средней заработной платы:

3.1. Врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), в целом по Усть-Донецкому району до 200 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Ростовской области.

3.2. Среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг); младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг); педагогических работников

общеобразовательных организаций; преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях; социальных работников; работников учреждений культуры; педагогических работников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целом по Усть-Донецкому району до 100 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Ростовской области.

3.3. Педагогических работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов средней заработной платы в сфере общего образования в Ростовской области.

3.4. Педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей до 100 процентов средней заработной платы учителей в Ростовской области.»

3.4. Пункт 5 признать утратившим силу.

3.5. Дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Установление и изменение (совершенствование) систем оплаты труда работников муниципальных учреждений осуществлять с учетом обеспечения показателей соотношения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".»

3.6. Пункт 6 изложить в редакции:

«6. Финансовому отделу Администрации Усть-Донецкого района (Посконновой Л.В.) предусмотреть при формировании бюджета Усть-Донецкого района на очередной финансовый год и плановый период бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением.»

3.7. Пункт 7 признать утратившим силу.

Заместитель начальника управления –
начальник отдела экономического
развития, трудовых отношений и
тарифного регулирования
Администрации Усть-Донецкого района



Л.В. Галушкина